



Q en A Perspectiefverklaring

Waarom start BLG Wonen met een perspectiefverklaring?

De steeds flexibeler arbeidsmarkt is een feit. Uit recent onderzoek van het CBS blijkt dat 52% van de Nederlandse beroepsbevolking tussen de 25 en 35 jaar werkzaam is op flexibele basis. BLG Wonen vindt het belangrijk dat woningbezit ook bereikbaar is voor mensen met een flexibel inkomen. Met de invoering van de perspectiefverklaring speelt BLG Wonen in op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Wat is het verschil tussen een perspectiefverklaring en een werkgeversverklaring?

Bij de *werkgeversverklaring* en *intentieverklaring* wordt er gekeken naar iemands huidige of toekomstige contract: de medewerker heeft nu of binnenkort een vast contract en is daarmee in staat zijn hypothecaire verplichtingen na te komen.

Bij de *perspectiefverklaring* van Randstad wordt er naast het contract ook onder meer gekeken naar de opleiding, de werkervaring, de competenties, de functie en de arbeidsmarktsituatie om na te gaan of iemand ook in de toekomst in eigen welvaart en welzijn kan voorzien.

Wat verandert er qua inkomenstoetsing?

Het flexibel inkomen wordt gemiddeld over drie jaar, waarbij het huidige salaris als bovengrens wordt gehanteerd. Echter, wanneer een klant een perspectiefverklaring heeft, wordt de bestendigheid van het huidige inkomen aangetoond en wordt het als vast inkomen meegenomen in de toetsing bij hypotheekverstrekking. Hiermee komt de drie-jaarseis te vervallen en rekent BLG Wonen met het huidige inkomen.

Wie kan gebruik maken van de perspectiefverklaring?

De perspectiefverklaring is beschikbaar voor flexwerkers werkzaam via de Randstad Groep (Randstad, Yacht en Tempo Team). Medewerkers komen in aanmerking als zij tenminste een jaar beoordeelde werkervaring hebben (meestal is er dan sprake van een tweede arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd) of een fase B arbeidsovereenkomst conform de CAO voor uitzendkrachten. Op termijn zullen naar verwachting ook andere uitzendorganisaties de verklaring af gaan geven. De perspectiefverklaring geldt niet voor ZZP'ers.

Hoe komt uw klant aan een perspectiefverklaring?

Het proces verloopt als volgt:

- A. Uw klant vraagt de perspectiefverklaring aan bij de intercedent van de Randstad Groep. De intercedent beoordeelt de aanvraag en zet de procedure in werking.
- B. Indien uw klant voldoet aan de ingangscriteria wordt de aanvraagprocedure perspectiefverklaring doorlopen. Dit proces bevat in ieder geval de volgende onderdelen:
 - * dossiercontrole op de achtergronden van de aanvrager en een analyse van de persoon op grond van onder meer zijn competenties, diploma's en ervaring;
 - * beoordeling van de aanvrager d.m.v. een persoonlijk gesprek en vaststelling met de arbeidsmarktwaarde scan.
- C. Een perspectieftaxateur van de Randstad Groep beoordeelt het dossier en proces.
- D. Als de perspectieftaxateur akkoord is, volgt uitgifte van een originele perspectiefverklaring.
- E. Uw klant dient de perspectiefverklaring bij zijn adviseur in. Het aanvraagproces voor de hypotheek blijft in stand. BLG Wonen behandelt het als een werkgeversverklaring met intentieverklaring.

Hoe is de perspectiefverklaring tot stand gekomen?

In 2013 zijn de Randstad Groep (Randstad, Tempo Team en Yacht), Obvion en Vereniging Eigen Huis voor flexwerkers een pilot gestart om met behulp van een perspectiefverklaring een hypotheek af te kunnen sluiten. Naast BLG Wonen sluiten nu ook andere banken zoals SNS Bank, Rabobank, ING en ABN Amro aan bij het initiatief.

Meer informatie?

Heeft u nog vragen of wenst u meer informatie? Zoekt u dan contact met BLG Wonen. In de bijlage vindt u alvast meer informatie over de perspectiefverklaring. U kunt ook contact opnemen met uw rayonmanager of de afdeling Advies & Service via 046 - 478 81 85. Zij helpen u graag verder.